



GRAFISK
ARBEJDSGIVERFORENING

| GA'S SYGE- OG BARSSELSFOND

| *et fleksibelt sikkerhedsnet* |



FORDELE VED GA'S SYGE- OG BARSELSFOND

Alle virksomheder har pligt til at betale ved medarbejderes sygdom og barsel.

Det kan være en økonomisk belastning for virksomheden, og GA har derfor lavet et sikkerhedsnet for sine medlemsvirksomheder i form af GA's syge- og barselsfond.

Fonden består af en obligatorisk barselsdel og en frivillig sygdomsdel. De er begge opdelt i to medarbejderkategorier:

- A: Arbejdere under den grafiske overenskomst
- F: Funktionærer og andre

VIRKSOMHEDEN BESTEMMER SELV STØRRELSEN AF EGENBETALING

Fonden er opdelt i klasser, som gør det muligt for virksomheden at vælge netop den løsning, der passer bedst i forhold til bidrag og refusion.

Det kan f.eks. være ved langvarig sygdom, hvor virksomheden får refunderet en del af lønnen i form af sygedagpenge fra kommunen. Fonden yder herudover refusion af løn, feriegodtgørelse og virksomhedens pensionsdel op til den valgte klasse.



BARSEL (OBLIGATORISK)

Virksomheden får refusion af lønudgifter i forbindelse med barsel. Vælg selv hvor stor egenbetaling, der ønskes.

OBLIGATORISK BARSELSUDLIGNING PÅ DET DANSKE ARBEJDS- MARKED - DA-BARSEL KLASSE A0 ELLER F0

I GA's syge- og barselsordning indgår DA-barsel. Det er en obligatorisk barselsudligningsordning, som blev etableret den 1. juli 2005.

Ordningen betyder, at virksomhedens medarbejdere skal være omfattet af barselsdelen. Bidrag og refusion i klasse A0 og F0 er her identisk med DA-barsel.

Det øvrige arbejdsmarked er omfattet af en offentlig barselsudligningsordning fra den 1. oktober 2006.

KLASSE A1-A8 OG F1-F8 (FRIVILLIG)

Der er mulighed for at vælge en højere dækning, svarende til hel eller delvis finansiering af virksomhedens betalingsforpligtelse. Det betyder, at egenbetalingen på en barsel bliver mindre eller = 0 kr.



SYGDOM (FRIVILLIG)

Virksomhederne kan selv vælge, om de også vil være med i sygdomsdelen af GA's syge- og barselsfond.

Fordelene ved at vælge den frivillige sygdomsdækning er:

- Det er et godt økonomisk sikkerhedsnet ved uforudsigelig langtidssygdom. En funktionær, der f.eks. tjener 24.000 pr. måned og er syg i 4 måneder, koster virksomheden ca. 63.000 kr. efter refusion af sygedagpenge fra kommunen
- Der er op til 52 ugers betalingsforpligtelse ved grafiske arbejdere under den grafiske overenskomst
- Der kræves ikke helbredsbeholdning ved tilmelding til fonden
- Der er refusion fra 6. fraværsuge
- Der er refusion fra 1. dag ved sygdom ved §28-aftaler (kronisk sygdom)
- Det er den billigste ordning på markedet – både hvad angår funktionærer og ansatte under den grafiske overenskomst

I dag har 66% af GA's medlemsvirksomheder under kategori A (arbejdere under den grafiske overenskomst) og 46% under kategori F (funktionærer og andre) valgt den frivillige sygdomsdækning.

Find GA's syge- og barselsfond på www.ga.dk eller ring til GA 63 12 70 00

Personalejuridisk rådgivning
Erhvervsjuridisk rådgivning
Miljørådgivning
Økonomisk rådgivning
Forsikring
Kreditvurdering
Inkasso
Advarselsregister
Uddannelser
Information
Syge- og barselsfond
Brancheanalyser
Netværk

Helgavej 26
5230 Odense M
Telefon 63 12 70 00
Telefax 63 12 70 80
E-mail: ga@ga.dk
Web-adresse: www.ga.dk



GRAFISK
ARBEJDSGIVERFORENING