

GA's syge og barselsfond

Oversigt over refusion og bidrag



Kategori A - Arbejdere omfattet af den grafiske overenskomst

Graviditets-, barsels-, forældre- og fædreorlov

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Den grafiske overenskomst

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 13 uger anciennitet
- Fuld løn i 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødsel (barselorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselorloven (14 uger)
- Fuld løn i 10 uger ved forældreorlov i forlængelse af barselorlov (til både moderen og faderen)
- Fuld løn i 2 uger ved fædreorlov
- Der betales fuld løn til moderen i max. 28 uger (4+14+10) og til faderen i 12 uger (2+10)

GA's refusion til virksomheden

Klasse A0 - svarende til DA-Barsel - max. kr. 123 pr. time*

- 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødsel (barselorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselorloven (14 uger)
- 9 ugers forældreorlov i umiddelbar forlængelse af barselorlov (3 uger til mor, 3 uger til far og 3 uger til deling)
- 2 ugers fædreorlov

Klasse A2-A10

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension, Fritvalgs Lønkonto og ekstra pensionsbidrag fratrukket dagpenge fra kommunen - jf. ovennævnte betalingsforpligtelse

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Ugeløn	Bidrag/uge pr. medarb.
OBLIGATORISK	A0	123 pr. time*		12,50
	A2	2.000	4.699	16,50
	A3	2.500	5.107	23,50
	A4	3.000	5.515	26,50
	A5	3.500	5.923	29,50
	A6	4.000	6.331	33,50
	A7	4.500	6.738	37,50
	A8	5.000	7.146	40,50
	A9	5.500	7.554	44,50
	A10	6.000	7.962	48,50

* med tillæg af feriegodtgørelse, pension, Fritvalgs Lønkonto og ekstra pensionsbidrag fratrukket dagpenge fra kommunen

Sygdom

Inkluderer graviditetsbetinget fravær (5 ugers selvrisiko) samt §56-aftaler (refusion ydes fra 1. sygedag)

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Den grafiske overenskomst

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 13 ugers anciennitet. Mellem 8 og 13 uger anciennitet betales sygedagpengesatsen i arbejdsgiverperioden (21 dage)
- Fuld løn i max. 52 uger udover arbejdsgiverperioden (21 dage)

GA's refusion til virksomheden

Klasse A2-A10

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension og Fritvalgs Lønkonto fratrukket dagpenge fra kommunen i max. 50 uger (5 ugers selvrisiko)

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Ugeløn	Bidrag/uge pr. medarb.
FRIVILLIG	A2	2.000	4.699	38
	A3	2.500	5.107	47
	A4	3.000	5.515	57
	A5	3.500	5.923	66
	A6	4.000	6.331	75
	A7	4.500	6.738	84
	A8	5.000	7.146	93
	A9	5.500	7.554	102
	A10	6.000	7.962	111

GA's syge og barselsfond

Oversigt over refusion og bidrag

Kategori F - Funktionærer og andre



Graviditets-, barsels-, forældre- og fædreorlov

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Funktionæroverenskomsten

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 9 måneders anciennitet
- Fuld løn 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødsel (barselsorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselsorloven (14 uger)
- Fuld løn, dog max. kr. 135 pr. time, i 9 ugers forældreorlov i umiddelbar forlængelse af barselsorlov (3 uger = mor, 3 uger = far og 3 uger til deling)
- Fuld løn i 2 uger ved fædreorlov

GA's refusion til virksomheden

Klasse F0 - svarende til DR-Barsel - max. kr. 123 pr. time *

- 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødsel (barselsorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselsorloven (14 uger)
- 9 ugers forældreorlov i umiddelbar forlængelse af barselsorlov (3 uger til mor, 3 uger til far og 3 uger til deling)
- 2 ugers fædreorlov

Klasse F2-F10

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension, Fritvalgs Lønkonto og ekstra pensionsbidrag fra trukket dagpenge fra kommunen - jf. ovennævnte betalingsforpligtelse

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Månedsløn	Bidrag/uge pr. medarb.
OBLIGATORISK	F0	123 pr. time*		12,50
	F2	2.000	20.336	17,50
	F3	2.500	22.103	27,50
	F4	3.000	23.871	37,50
	F5	3.500	25.638	47,50
	F6	4.000	27.406	57,50
	F7	4.500	29.173	67,50
	F8	5.000	30.941	77,50
	F9	5.500	32.708	87,50
	F10	6.000	33.476	97,50

* med tillæg af feriegodtgørelse, pension, Fritvalgs Lønkonto og ekstra pensionsbidrag og fradrag af dagpenge

Sygdom

Inkluderer graviditetsbetinget fravær (5 ugers selvrisiko) samt §56-aftaler (refusion ydes fra 1. sygedag)

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Funktionærloven

- Fuld løn

GA's refusion til virksomheden

Klasse F2-F10

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension og Fritvalgs Lønkonto fratrukket dagpenge fra kommunen i max. 49 uger (5 ugers selvrisiko)

	Klasse	Max. refusion pr. uge	Månedsløn	Bidrag/uge pr. medarb.
FRIVILLIG	F2	2.000	20.336	17
	F3	2.500	22.103	21
	F4	3.000	23.871	25
	F5	3.500	25.638	29
	F6	4.000	27.406	32
	F7	4.500	29.173	37
	F8	5.000	30.941	41
	F9	5.500	32.708	45
	F10	6.000	33.476	49